



Fit-Cisl
Federazione Italiana Trasporti



Segreterie Provinciali di Firenze

Firenze, 13 luglio 2009

Danno biologico?!!

Si dice “**danno biologico**” quella lesione all'integrità fisica della persona, che procura un danno fisico o psichico del soggetto interessato. Siamo rimasti pertanto, dolorosamente colpiti da questa frase, riportata dalla Stampa, riguardante il nostro Direttore Generale, secondo la quale nella trattativa per concordare la cifra che dovrà a lui essere pattuita, oltre al danno subito dalla sua immagine derivante dalla sostituzione sembra che abbia anche fatto presente questa sua momentanea delicata situazione.

Ma ci faccia il piacere!!! Se dovessimo metterle in conto il danno biologico vero che lei ha procurato alla cittadinanza negli ultimi sei mesi, ci vorrebbe una vita del suo stipendio, per pagare tutti!!

E poi si rende conto dello stress che ha procurato a chi lavora alle prese con il traffico di una città impazzita, con cantieri e deviazioni continue, con utenti inviperiti per il servizio scadente? Con questa situazione aziendale, con la spada di Damocle della disdetta sulla testa, non si lavora certo tranquilli.

I Lavoratori di ATAF quale conto dovrebbero richiederle?

Ma vi rendete conto, Lei e i suoi principali (i Comuni proprietari) che l'hanno autorizzata a perseguire in questo modo i tranvieri, di quali danni avete causato? Vorremmo ricordarle che il suo operato ha inviperito la cittadinanza con le sue scelte sbagliate che hanno prodotto infiniti disservizi; 2) gettato all'aria l'accordo delle mansioni gestendolo in maniera anomala e a suo piacere; 3) buttato all'aria l'accordo sulla verifica; 4) buttato fango sul nostro lavoro dandoci di fannulloni e di persone che prendono lo stipendio senza guadagnarselo; 5) creato un disaccordo pauroso nella gestione del gruppo coordinatori e addetti del movimento così difficilmente sanabile; 6) spostato personale da un settore a un altro in barba a tutti gli accordi; 7) e che dire delle sue scelte “aziendali” riferendosi all'affidamento della gestione degli uffici a persone a Lei fedeli, rimuovendo e spostando personale che faceva fino in fondo il suo dovere? (Un esempio: vada a vedere il risultato dell'Ufficio Commerciale affidato ai suoi fedelissimi: non si è reso conto del crollo della vendita dei biglietti e del calo delle sanzioni? Non si è chiesto come mai, i verificatori prima producevano e adesso le sue scelte hanno procurato un calo che porterà un notevole deficit all'azienda? Non si è reso conto che non funzionando la verifica, c'è stato un calo nelle vendite di biglietti e degli abbonamenti? E delle sanzioni incassate che dire? Si parla di un calo importante che varierebbe dal 20 al 30%...); 8) instaurato col personale un clima da guerra, per cui per una qualsiasi sciocchezza, Lei ha fatto procurare tantissime giornate di sospensione ai dipendenti, senza accertare, forse anche senza nemmeno leggere le controdeduzioni? 9) **Come mai, invece di farci la guerra, non si è preoccupato di gestire e fare accordi con le altre Aziende per partecipare alle future gare.** Forse non si rende conto di quanto dovrà correre adesso questa azienda per sancire queste alleanze, senza le quali non potremmo partecipare all'assegnazione del prossimo TPL. Speriamo di fare a tempo ma già siamo molto in ritardo, altrimenti caro Direttore, avrà anche il merito di aver fatto sparire questa azienda per sempre!! 10) assunto giovani part-time senza nessun accordo e senza nessuna normativa!! 11) e infine ci spieghi come può giustificare l'ultima scorrettezza da Direttore dimissionario, il livello 230 regalato a tre dei suoi fedelissimi capi ufficio, proprio ora che se ne sta andando via? Non si fa così!!

Direttore se questo è stato il suo modo di agire, siamo contenti che Lei se ne torni a casa. Di Lei, onestamente non ne sentiremo la mancanza!!

Segreterie Provinciali
FILT/CGIL — FIT/CISL — UILTRASPORTI — FAISA/CISAL — UGLTRASPORTI
FIRENZE