

VERBALE D'INCONTRO

Il giorno 10 novembre 2017 presso la sede di Alia Servizi Ambientali S.p.A., Via Paronese 110 in Prato, si sono incontrate

la Direzione aziendale Alia Servizi Ambientali, rappresentata dal Direttore Risorse Umane Sauro Agati, con l'assistenza del Responsabile Relazioni Industriali Massimiliano Paladini, di Silvana Rizzo Responsabile Gestione HR BU Prato di Alessandra Magazzini Responsabile Gestione HR BU Empoli;

e

le OO.SS. territoriali così rappresentate:

p. FP-CGIL: Poggiali Simonetta; Dei Riccardo;

p. FIT-CISL: Chiaravalli Francesco; Giannini Giovanni;

p. UILTRASPORTI: Benevieri Lucia; Dellisanti Roberto;

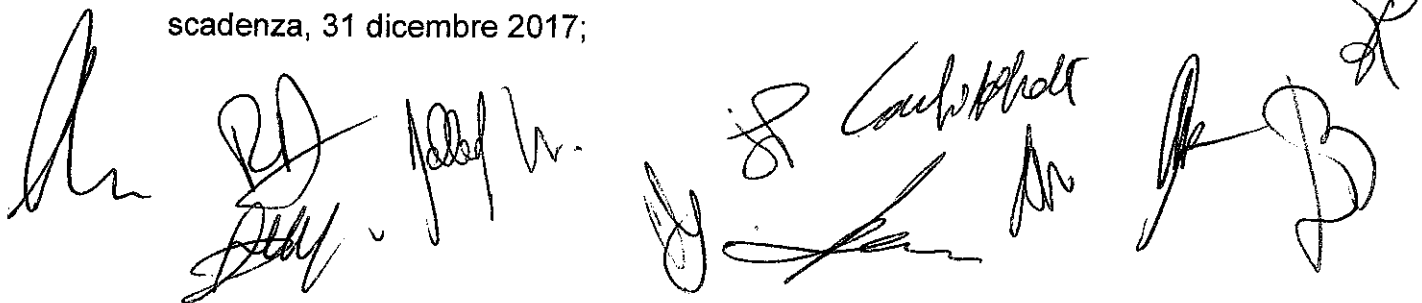
P. FIADEL: Ferrari Filippo; Meini Stefano; Cambi Alberto.

OPERATORI 1° LIVELLO.

Ad oggi esiste una graduatoria ex-Publiambiente in corso di validità con ancora n° 67 candidati disponibili. Viste le nuove declaratorie previste dal CCNL, previo accordo con le OOSS, è possibile prevedere per i lavoratori inquadrati nel 1° livello la guida di mezzi conducibili con patente B anche per le attività diverse dal semplice spostamento lungo il percorso assegnato (in pratica possono svolgere le mansioni di un livello 2B) e in presenza di tali accordi il periodo di effettiva prestazione per l'accesso alla posizione parametrica A è ridotto da 5 a 4 anni.

Ricordato che:

- presso la DT3 operano n°10 Contratti a Tempo Determinato di Livello 1° e 2° con scadenza, 31 dicembre 2017;



Handwritten signatures of the meeting participants, including Sauro Agati, Massimiliano Paladini, Silvana Rizzo, Alessandra Magazzini, and representatives from the OO.SS. territoriali.

- presso la DT2/4 operano n°17 lavoratori somministrati di Livello 1° con scadenza, 7 gennaio 2018;
- presso la DT1 operano n° 61 lavoratori somministrati come operatori di 1° livello con scadenza 28 gennaio 2018;
- ad oggi sono in corso selezioni interne per impiegato, manovale impianti e ruspista che andranno ad attingere in maniera prioritaria dal personale delle DT in previsione per circa 10 unità.

Visto quanto sopra, a partire indicativamente dalla metà del mese di dicembre saranno effettuate assunzioni di operatori di 1° Livello, par. B, utilizzando la graduatoria ex-Publiambiente fino ad esaurimento della stessa, da destinare alla copertura delle uscite dei CTD della DT3, dei lavoratori somministrati della DT2/4 di cui sopra e ai reintegri del personale destinato ad altre mansioni e/o Direzioni a seguito di selezione interna.

Nell'arco del primo trimestre del 2018, sarà bandita una nuova selezione per operatori di 1° livello, par. B, anche tenendo conto dell'evoluzione normativa in materia di sgravi fiscali, in ordine ai quali sarà riservata una quota da definirsi successivamente.

Ai sensi del CCNL vigente, le parti concordano che i lavoratori appartenenti al primo livello professionale dell'Area raccolta, tutela e decoro del territorio, possano utilizzare la patente di guida di categoria B, per tutte le mansioni di guida necessarie per il livello di appartenenza e non esclusivamente per spostarsi lungo il percorso nel quale svolgono attività di spazzamento manuale.

Alla luce di quanto sopra le parti concordano che il periodo di permanenza nel parametro B sia ridotto a 4 anni, inoltre l'azienda si impegna a garantire un percorso di crescita professionale tale da permettere il passaggio al 2° livello parametro B, dopo trenta mesi di permanenza nel livello 1°A, o comunque decorsi quattro anni dall'assunzione per i lavoratori ad oggi già in forza. Il passaggio al 2° livello parametro B sarà possibile solo nel caso in cui i lavoratori siano idonei alle principali attività dell'operatore ecologico

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including several illegible names and initials.

esterne nell'arco del primo trimestre del 2018, con particolare attenzione ai profili tecnici della gestione impiantistica.

Per le selezioni esterne di cui al presente accordo si terrà conto delle esperienze pregresse dei candidati in aziende di igiene ambientale, anche alla luce dell'accordo tra ATO e OOSS del 2012.

La realizzazione del piano assunzionale così come previsto dal presente verbale è subordinata alla ratifica dello stesso da parte della RSU neo eletta.

Chiodi

Dire

Rinaldo Ricci

Francesco Poggi
M. B. S. S. S.

Prof. M.

T. P. S. S.
M. B. S. S. S.

Silvano Ricci

Prof. M.
Prof. M.